



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
**НОВОЧЕРКАССКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(НОВОЧЕРКАССКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ)

346400, г. Новочеркасск, пр-т Ермака, д. 103, тел. +7 (863) 22-77-44, [ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА НОВОЧЕРКАССКА](http://profsoyuz-rosobrazovaniya.ru)
(narod.ru), e-mail: novprof@mail.ru
ОГРН 1026100008197 ИНН/КПП 6150924482/615001001

Публичный отчет о результатах деятельности Новочеркасской городской организации Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки в 2020 году.

1. Общая информация.

Общее количество первичных профсоюзных организаций в Новочеркасской городской организации РОО профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2020 году составляло 85 организаций, что по сравнению с предыдущим отчетным 2019 годом на 1 организацию меньше. Уменьшение первичных профсоюзных организаций обусловлено выходом из состава Новочеркасской городской организации профсоюза первичной профсоюзной организации МБУ СШОР (спортивной школы олимпийского резерва) № 2 (21 член профсоюза). Обоснованием выхода послужило решение собрания первичной организации спортшколы № 2 (от 13.01.2020 г.).

В результате мониторинга количества работающих членов профсоюза по организациям образования (ОО) выяснилось, что по сравнению с прошлым отчетным годом членство в профсоюзе незначительно возросло на 13 человек и составляет на 1 декабря 2020 г.-2355 человек:

	на конец 2019 года	На конец 2020 года
Всего работающих в ОО города, чел.	3168	3262
Общее количество членов профсоюза, чел.	3122	3280
Работающих, чел.	2342	2355
Обучающихся, студентов, чел	780	925

Сравнительные данные (доля членов профсоюза от общего количества работников образовательных учреждений) по охвату профсоюзным членством по категориям членов профсоюза представлены в таблице:

Охват профсоюзным членством	На конец 2019 года, %	На конец 2020 года, %
Общий	78,4	79,2
Работающие	73,9	73,3
Обучающиеся, студенты	95,6	100
Молодежь до 35 лет	84,4	63,6

2. Информация о выполнении действовавших в 2020 году соглашений и коллективных договорах.

Между Администрацией города Новочеркаска, Управлением образования Администрации города и Новочеркасской городской организацией Ростовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее-городской организацией) в 2020 году заключено трехстороннее городское Соглашение о социальном партнерстве на 2020-2022 годы (далее – Соглашение) (регистрационный № 278/20-41О от 28.08.2020 года). В течении 2020 года проведена работа по заключению коллективных договоров в 12 образовательных организациях города.

Для реализации обязательств по выполнению Соглашения и коллективных договоров в 2020 году проведена следующая работа:

- в области экономической политики:

- организовано информирование со стороны работодателей профсоюзных организаций учреждений, в которых заключены коллективные договоры о финансово-хозяйственной деятельности учреждений (отчеты о финансово-хозяйственной деятельности заслушаны на общих собраниях трудовых коллективов в 85 организациях, публичный отчет начальника Управления образования Администрации города был заслушан в ноябре 2020 года и на августовской конференции 24 августа 2020 г.);
- участие профсоюза в трехсторонней комиссии по урегулированию трудовых споров и защите социально-экономических прав и интересов работников образования;

- в области оплаты труда:

- организовано совместное участие работодателей и Профсоюза в обсуждении вопросов повышения уровня заработной платы работникам образования, мониторинге существующего положения в образовательных учреждениях;
- обеспечивается систематический контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам образовательных организаций, соблюдением действующих нормативных правовых актов, гарантирующих месячную заработную плату работнику, полностью отработавшему норму рабочего времени и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не ниже минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

- в области содействия занятости:

- проведен контроль за предоставлением рабочих мест в образовательных организациях лицам, являющимся инвалидами. Таким образом, доля рабочих мест, предоставленных инвалидам в образовательных учреждениях города, составила 3% от общего количества работающих в сфере образования;

- в области защиты социальных прав работников и обеспечения их социальными гарантиями:

- организовано изучение вопросов по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников образования в 85 образовательных и иных организациях города;
- диспансеризация и медицинские осмотры работников образования были организованы и проведены в 85 образовательных учреждениях города (независимо от ведомственной подчиненности) за счет средств работодателя;
- обеспечено соблюдение требований к повышению квалификации работников и проведению процедуры аттестации;
- 6 работников образования города воспользовались возможностью длительного отпуска сроком до 1 года;
- организовано совместное (работодателями и Профсоюзом) рассмотрение письменных обращения, жалоб и заявлений по вопросам трудовых отношений, социальной защиты педагогических работников;

- в области охраны труда:

- обеспечен оперативный контроль за безопасностью работников образования при эксплуатации зданий, сооружений образовательных учреждений; режимом труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством, требованием устранения избыточной отчетности педагогов;
- проведено обучение безопасным методам и приемам выполнения профессиональных обязанностей и оказанию первой помощи пострадавшим, проведение инструктажа по охране труда (в 82 образовательных и иных учреждениях);

- в области гарантий профсоюзной деятельности и повышения статуса профсоюзов:

- предоставление членам профсоюза получение гарантированной помощи в решении следующих вопросов: оказания правовой и юридической помощи (консультативной, судебной, представительства интересов в органах власти), оказания материальной помощи;
- сопровождение в решении вопросов социально-бытового характера (помощь в постановке на жилищный учет, получении льгот на отдых детей членов профсоюза по линии Управления труда и социального развития), защита интересов работников образования при рассмотрении спорных вопросов, связанных с профессиональной деятельностью, условиями труда и т.д.). выплачивается единовременное пособие (подъемные) молодым специалистам, поступающим впервые на работу в образовательные учреждения (10 000 рублей), ежемесячная надбавка молодым специалистам в возрасте до 30 лет- 1 000 рублей. (Постановление Мэра г.Новочеркаска №1066 от 16.06.2016 г.);
- предоставление возможности доступного и качественного отдыха и оздоровления членов профсоюза;
- участие в организации конкурсов профессионального мастерства. Ежегодно на поддержку талантливых педагогов города в рамках проведения

муниципального конкурса профессионального мастерства выделяется 300 000 рублей (Программа развития города Новочеркаска на 2014-2020 г.г.);

- организация профсоюзных культурно-массовых мероприятий.

2.1. Информация о ходе проводимых в 2020 году коллективных переговоров.

3.

В течении 2020 года, в ходе ведения коллективных переговоров было подписано 12 коллективных договора (в 2018-26, в 2019-29), которые прошли соответствующую процедуру уведомительной регистрации в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области.

В ходе коллективных переговоров представители работников (профсоюзные организации) и работодателей участвуют в подготовке, заключении и изменении коллективного договора, по истечении семи дней после получения уведомления о начале переговоров (по инициативе любой из сторон).

Так, как, в Новочеркасской городской организации имеются первичные профсоюзные организации, объединяющие менее половины работников, представление своих интересов работники (не члены профсоюза) поручают профсоюзной организации на общем собрании работников учреждения. Представителями работодателя при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора являются руководители организации.

В 2020 году практика продления действия коллективных договоров отсутствовала. Изменение и дополнение коллективных договоров производились в порядке, установленном ТК РФ для его заключения (ст. 44).

2.2. Информация о содержании заключенных в отчетном году соглашений и коллективных договоров.

В содержании и структуре коллективных договоров (в соответствии со ст. 41 ТК РФ), устанавливаются льготы и преимущества для работников, условия труда, с учетом финансово-экономического положения и выделяемых ассигнований на сферу образования города и задачами, определенными Исполнительным комитетом ФНПР на текущий период. В содержание коллективных договоров включены обязательства и гарантии перечисленные выше.

На расширенных заседаниях (участники-руководители, работники, члены профсоюза, представители Советов и управляющих советов образовательных учреждений) профсоюзных первичных организаций в течении 2020 года заслушаны отчёты работодателя и председателя ППО о выполнении условий коллективного договора в 17 организациях.

На уровне первичных организаций Профсоюза закреплено участие председателей в разработке и экспертизе локальных нормативных актов, таких, как:

- Правил внутреннего трудового распорядка;
- Графиков работы и отпусков;
- Порядков и условий предоставления дополнительных отпусков;
- Положений о стимулирующих выплатах, премирования работников и др.

Однако, следует отметить то, что заключении коллективных договоров остаются неизменными следующие проблемы:

-большая часть содержания коллективных договоров дублирует положения Трудового Кодекса РФ;

-многие предложения, выдвигаемые работниками образовательных организаций в области защиты социальных прав и обеспечения их социальными гарантиями неисполнимы из-за отсутствия достаточного для их реализации объема средств;

-действие коллективного договора распространяется на всех работников системы образования, что снижает мотивацию к вступлению в профсоюз, уменьшается его роль и значимость, как гаранта социально-трудовых прав и интересов.

3. Деятельность по соблюдению норм трудового законодательства и социальной защите прав и интересов членов Профсоюза в 2020 году

Деятельность НГОП в области правозащитной деятельности, работа по выполнению уставных целей и задач в части осуществления правовой защиты, отстаивании социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза в 2020 году была реализована посредством:

- осуществления контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения представлений об устранении выявленных нарушений;

- выявления причин и обстоятельств нарушений;

- принятия мер по их устранению и восстановлению нарушенных трудовых прав членов Профсоюза;

- обобщения практики применения трудового законодательства, анализа причин нарушений;

- приема и рассмотрения заявлений, писем, жалоб и иных обращений членов Профсоюза о нарушениях их трудовых прав;

- участия в правовой экспертизе проектов нормативно-правовых актов, затрагивающих льготы, права и гарантии работников образования;

- информирования и консультирования работодателей и работников по вопросам трудового законодательства.

Отчет за отчетный период составлен на основе обобщенной информации по итогам правозащитной деятельности в 85 первичных профсоюзных организациях, входящих в состав НГОП.

В 2020 году численность внештатных правовых инспекторов труда НГОП составила **77** человек (из них 12 председателей первичных профсоюзных организаций, на которых возложены функции внештатного правового инспектора).

Внештатные правовые инспекторы труда активно привлекались к работе по оказанию правовой помощи членам Профсоюза, усилению общественного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства, к экспертизе заключенных и вновь заключаемых коллективных договоров.

Проведение проверок является основной и наиболее эффективной формой профсоюзного контроля. В результате их проведения можно успешно решать большинство профсоюзных задач: выявлять, пресекать и предупреждать нарушения трудовых прав членов Профсоюза.

В течение 2020 года НГОП было проведено 3 проверки:

Муниципальный уровень:

ТЕМАТИЧЕСКИЕ:

1. Проверка по теме «Соблюдение трудового законодательства и иных актов по отдельным вопросам осуществления оплаты труда, в том числе с участием выборного профсоюзного органа» была проведена в период с 7 апреля по 7 ноября 2020 года (постановление Президиума от 03.04.2020 № 10). Предметом проверки в профсоюзных организациях проверяемых образовательных учреждений являлась выдача (отсутствию выдачи) работодателем каждому работнику при выплате заработной платы расчетных листков, наличие документов, подтверждающих факт выдачи работникам при выплате заработной платы расчетных листков.
2. Городская тематическая проверка своевременного прохождения работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров в МБДОУ детском саду № 7, МБОУ СОШ № 3 им атамана М.И.Платова» (постановление Президиума от 21.09.2020 № 16). В рамках проверки были изучены локальные нормативные акты (приказ об организации проведения медосмотров; утвержденный список контингентов, подлежащих предварительным (при приеме на работу) медицинским осмотрам и периодическим медицинским осмотрам; журнал об ознакомлении работников, подлежащих периодическому осмотру, в соответствии с планом-графиком или самого плана; подтверждение (в любой форме) о направлении поименных списков в медицинскую организацию; журнал учета выдачи направлений о прохождении периодического медицинского осмотра; заключения о прохождении работниками медицинских осмотров.

КОМПЛЕКСНАЯ:

1.О проведении проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в МБОУ СОШ № 17, МБДОУ детском саду № 56, МАУ ДО «Центре воспитания и досуга «Эстетика». Основание: план работы НГОП и постановление Президиума от 04.09.2020 № 15.

Анализируя результаты проведенных проверок, следует отметить, что основной причиной нарушений трудового законодательства является недостаточная правовая грамотность руководителей образовательных учреждений и председателей первичных профсоюзных организаций в разрешении правовых вопросов, связанных с применением трудового законодательства.

В 2020 году была проведена экспертиза 12 коллективных договоров.

Вопросы реализации заключенного в апреле 2018 года четырехстороннего Соглашения между Администрацией города Новочеркаска, Управлением образования, Управлением по физической культуре и спорту и Новочеркасской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2018-2020 годы, рассматривались на Совете НГОП (протокол от 14.02.2020 № 5).

В апреле 2020 года срок действия Соглашения на 2018-2020 гг. завершился.

В установленный срок рабочая группа профсоюза обеспечила разработку Соглашения на 2020 – 2022 годы. Рабочей группой максимально учтены предложения, отвечающие интересам сторон социального партнерства и,

соответственно, возможностям их обеспечения ресурсами бюджета и финансовыми возможностями организаций.

В июне 2020 года было подписано трехстороннее Соглашение между Администрацией города Новочеркаска, Управлением образования и Новочеркасской городской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 годы, которое прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области (реестровый номер 16224, 28.08.2020 г., № 278/20-410).

Все цели и задачи в проекте нового Соглашения синхронизированы с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» и Стратегией социально-экономического развития Ростовской области на период до 2030 года, утвержденной постановлением Правительства Ростовской области от 26.12.2018 № 864.

В 2020 году 29 членов профсоюза, работников образования, обратились в НГОП лично и по телефону по вопросам, касающимся:

- оказания материальной помощи;
- аттестации на квалификационную категорию;
- оказания помощи в постановке на жилищный учет;
- предоставления социальных льгот и гарантий.

Информационная работа по правозащитной деятельности проводится с использованием имеющихся ресурсов как НГОП, так и возможностей социальных партнеров (СМИ города, Администрации города, образовательных учреждений). В средствах массовой информации в городской газете и в телевыпуске «Акцент Дня» публикуются материалы из жизни городской профсоюзной организации.

В 2020 году издано и направлено в каждую ППО 7 выпусков «Информационный листок» по вопросам, интересующим членов профсоюзного актива:

1. О плане проверок образовательных организаций, 21.01.2020 г.
2. Об использовании средств фонда социального страхования на охрану труда, 27.02.2020 г.
3. О порядке начисления заработной платы работникам, у которых заработная плата не превышает минимального размера оплаты труда, с 01.01.2020 года, 17.02.2020 г.;
4. Доплата за работу в порядке совмещения профессий (должностей) выплачивается сверх минимального размера оплаты труда, 18.03.2020 г.;
5. О внесении дополнений в коллективные договоры общеобразовательных организаций, связанных с выплатами за классное руководство, 14.10.2020 г.;
6. Вопросы перехода образовательных организаций на дистанционный режим работы, 11.11.2020 г.;
7. Вопросы законности проведения профилактических прививок, 03.12.2020 г.

Городская организация имеет свой электронный адрес, подключена к электронной сети областной организации Профсоюза.

Одним из приоритетных направлений информационной работы в правозащитной практике является использование материалов газеты «Мой профсоюз». Все 85 профсоюзные первичные организации НГОП оформили подписку на газету в 2020 году. Оформлена 100% годовая подписка на 2021 год.

В отчетном 2020 году информация о нарушениях прав профсоюзных организаций отсутствовала.

В течении 2020 года было проведено: 3 заседания Совета городской организации Профсоюза, 12 заседаний Президиума Новочеркасской городской организации Профсоюза. Вопросы, выносимые на повестку дня каждого заседания коллегиальных органов НГОП, были связаны с правозащитной деятельностью профсоюза.

Таким образом, в ходе работы Совета и Президиума НГОП были освещены темы:

1. Об утверждении программы правового всеобуча «Школа профсоюзного лидера» на 2020 год (постановление Президиума от 13.01.2020 № 7);
2. Об утверждении плана работы правового инспектора на 2020 год (постановление Президиума от 13.01.2020 № 7);
3. О разработке проекта трехстороннего городского Соглашения между Администрацией города Новочеркаска, Управлением образования Администрации города Новочеркаска и Новочеркасской городской организацией РОО профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2022 гг. (постановление Президиума от 13.03.2020 г. № 9);
4. О проведении проверки по соблюдению трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, по отдельным вопросам осуществления оплаты труда, в том числе с участием выборного профсоюзного органа (Президиум от 04.09.2020 № 15, 03.12.2020 № 18);
5. О проведении комплексной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в МБОУ СОШ № 17, МБДОУ детском саду № 56, МАУ ДО «Центре воспитания и досуга «Эстетика» (Президиум от 04.09.2020 № 15, от 12.10.2020 № 17).

Экономическая эффективность правозащитной деятельности.

Экономическая эффективность правозащитной деятельности НГОП в отчетном году (оказание работникам образования, являющихся членами профсоюза, юридической помощи: консультирование по правовым вопросам, составлении обращений, запросов в государственные органы управления в сфере образования, управление пенсионного фонда, исковых заявлений в судебные органы), составила 1млн. 684 тыс. рублей.

Основным показателем экономической эффективности правозащитной работы НГОП в течение 2020 года являлась подготовка документов и участие в рассмотрении индивидуальных исковых обращений в судах. В основу расчета экономической эффективности правозащитной деятельности НГОП включены общая суммы денежных выплат, полученных и причитающихся работникам по решению суда.

Считаем необходимым отметить, что недостатком в правозащитной деятельности НГОП является слабая юридическая компетентность и большой объем

выполняемой работы по основной должности внештатных правовых инспекторов (лиц, на которых возложены функции внештатного правового инспектора).

Городская организация в 2021 году планирует продолжать работу по укреплению состава первичных профсоюзных организаций внештатными правовыми инспекторами мотивированными к данному направлению профсоюзной деятельности.

4. Деятельность по охране труда

Деятельность городской организации Профсоюза работников образования, первичных профсоюзных организаций в 2020 году была направлена:

- на выполнение требований законодательства по охране труда и обеспечение гарантий работникам образования здоровых и безопасных условий труда;
- на повышение грамотности в вопросах охраны труда различных категорий профактива через проведение обучающих семинаров;
- на осуществление контроля за реализацией Программ социального партнёрства;
- на проведение профилактических и контролирующих мероприятий за состоянием охраны труда в образовательных учреждениях.

В 2020 году число первичных профсоюзных организаций составляло 85 организаций. Всего уполномоченных по охране труда в первичных организациях – 77 (8 малочисленных первичных организаций, в которых председатели выполняют функции уполномоченных по охране труда).

1. Постановлением Президиума НГОП от 13.03.2020 г. № 9 «Об утверждении плана мероприятий по охране труда на 2020 год» был утвержден План мероприятий на 2020 год.

4.1. Результаты работы организации Профсоюза по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

В течение 2020 года Новочеркасской городской организацией профсоюза работников образования проводился постоянный контроль за деятельностью образовательных учреждений по выполнению требований СанПиН, правил пожарной и электробезопасности.

В учреждениях образования города два раза в год проводятся единые дни охраны труда, разработаны программы их проведения. Контроль за выполнением организационно-технических мероприятий по результатам проведения единого дня охраны труда возлагается на руководителей образовательных учреждений, специалистов и лиц, ответственных за охрану труда и уполномоченных по охране труда первичных профсоюзных организаций.

Главным результатом всей работы является отсутствие в течение нескольких лет несчастных случаев на производстве.

Обеспечен контроль за своевременным прохождением работниками образования медицинских осмотров. Проведение медицинских осмотров позволяет выявить наличие заболеваний в том числе и тяжелых таких, как онкология, сердечно-сосудистых заболеваний и провести своевременное лечение. В 2020 году доля работников образования, прошедших медицинские осмотры, составила 100%.

Ежегодно в городскую комиссию по приёму образовательных учреждений к

новому учебному году включаются представители Профсоюза: внештатный инспектор труда и председатель НГОП.

В 2020 году в соответствии с постановлением Администрации города Новочеркаска от 14.07.2020 г. № 899 «О создании комиссии по проверке и приёму готовности образовательных учреждений г.Новочеркаска к новому 2020 – 2021 учебному году» была создана комиссия по проверке и приёму готовности образовательных учреждений к новому учебному году, в комиссии работал внештатный инспектор труда Шаин Г.П. Проверка проводилась с 27 июля по 07 августа 2020 года. В результате проверки были руководителям были направлены рекомендации по устранению выявленных нарушений. **Выявленные нарушения были устранены до начала занятий.**

4.2. Контроль за обучением профсоюзного актива по охране труда и соблюдением его периодичности.

Посредством платформы Zoom 28 апреля 2020 г. был проведен семинар по охране труда «Всемирный день безопасности и здоровья на производстве 2020 – насилие и притеснения в сфере труда» (Постановление Президиума НГОП от 13.03.2020 г. № 9 «Об утверждении плана мероприятий по охране труда на 2020 год»). В рамках семинара были рассмотрены основные проблемы, существующие в образовательных учреждениях в аспекте осуществления мер по охране труда, которые были выявлены посредством проведенного социологического опроса по актуальным вопросам, связанным с улучшением условий труда при проведении образовательного процесса, профилактикой работы по снижению производственного травматизма и обеспечению здоровья работников образования (ссылка на опрос: https://docs.google.com/forms/d/1r-qvdXk7aK2XNqMWG5GjqSbUjtnFICgmw4QQaCBHNEI/viewform?edit_requested=true)

В сложившейся эпидемиологической обстановке посредством рассылки на электронные почты образовательных организаций рассылались материалы, посвященные вопросам охраны труда и важности их соблюдения.

Обучение профактива осуществлялось в рамках работы программы правового всеобуча «Школа профсоюзного лидера» на 2020 год: была организована деятельность консультационного пункта для членов профсоюза. Время проведения: каждый вторник месяца, с 14.30 до 16.30. Место проведения: Дом учителя, пр-т. Ермака,103, актовый зал. Ответственный: Шаин Г.П., внештатный инспектор по охране труда.

4.3. Формы взаимодействия с органами Управления образования Администрации города.

В течение 2020 года вопросы, связанные с обеспечением безопасных условий труда в образовательных учреждениях города, при участии Профсоюза, рассматривались на заседаниях Управления образования, планерных совещаниях при Мэре города.

Управлением образования Администрации города Новочеркаска, образовательными учреждениями созданы совместные комитеты (комиссии) по охране труда, в состав которых входят на паритетных началах представители

Профсоюза. Администрации и профсоюзные комитеты образовательных учреждений ежегодно заключают между собой соглашения по охране труда, выполнение которых оформляется протоколом.

Для соблюдения должностными лицами и работниками требований трудового законодательства, стандартов безопасности труда, правил и норм, инструкций по охране труда и технике безопасности в каждом образовательном учреждении организован трехступенчатый (административно-общественный) контроль в системе управления охраной труда, утверждены положения об охране труда. Номенклатурой дел образовательных учреждений в обязательном порядке предусмотрено ведение журнала административно-общественного контроля. Выявленные нарушения правил и норм техники безопасности, санитарных норм и пожарной безопасности, которые не могут быть устранены немедленно, заносятся в журнал общественно-административного контроля с указанием конкретных сроков их исполнения.

4.4. Анализ несчастных случаев среди работников

В течение нескольких лет несчастных случаев на производстве не было.

4.5. Специальная оценка условий труда.

Во всех образовательных учреждениях города Новочеркаска проведена специальная оценка условий труда.

4.6. Контроль за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, прохождение медицинского осмотра.

Льготы и компенсации предоставляются работникам с неблагоприятными условиями труда в соответствии с законодательством.

В течении 2020 года в НГОП обращений по вопросам нарушений требований по охране труда не поступало.

НГОП контролирует качество проведения медицинских осмотров работников. В 2020 году все работники прошли медицинские осмотры.

4.7. Организация и проведение самостоятельных или совместно с органами управления образованием смотров конкурсов.

В период с января по март 2020 года был проведен городской смотр-конкурс «Лучший уголок по охране труда» в образовательных организациях города Новочеркаска в рамках месячника, посвященного Всемирному Дню охраны труда-28 апреля (Приложение к п.5 постановления Президиума от 13.03.2020 № 9)

4.8. Всемирный День Охраны труда.

Посредством платформы Zoom 28 апреля 2020 г. был проведен семинар по охране труда «Всемирный день безопасности и здоровья на производстве 2020 – насилие и притеснения в сфере труда» (Постановление Президиума НГОП от 13.03.2020 г. № 9 «Об утверждении плана мероприятий по охране труда на 2020 год»). В рамках семинара были рассмотрены основные проблемы, существующие в образовательных учреждениях в аспекте осуществления мер по охране труда

4.9. Заключение.

Деятельность НГОП по охране труда в 2020 году считаем удовлетворительной, но не оптимальной.

Остаются нерешёнными следующие проблемы:

- не введены в штатное расписание ОУ с числом работающих 50 и более человек ставки специалиста по охране труда;
- не детализированы расходы на мероприятия по охране труда в бюджетной классификации.

Основные задачи НГОП на 2021 год :

- совершенствование административно-общественного контроля за условиями труда;
- обучение профактива и руководителей образовательных организаций применению изменившихся нормативных и законодательных актов по охране труда.

5. Деятельность Новочеркасской городской организации РОО профсоюза работников народного образования и науки РФ по оздоровлению членов профсоюза и членов семей в 2020 году.

Оздоровлением охвачены все работающие в образовательных организациях города члены профсоюза.

Охват оздоровленных в 2020 году от общего количества членов профсоюза составляет 29 % (в прошлом 2019 году-33%).

В целях оказания социальной поддержки членам профсоюза, консолидации профсоюзных средств на оздоровление, повышения доступности лечения, оздоровления и отдыха для членов Профсоюза, повышения мотивации профсоюзного членства Советом Новочеркасской городской организации профсоюза в феврале 2020 года была принята **программа «Оздоровление» Новочеркасской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2020-2023 гг.»** (постановление Совета от 14.02.2020 № 5).

Программа предполагает реализацию системы мер по оздоровлению членов Профсоюза, в том числе по удешевлению оздоровления и отдыха на условиях софинансирования всех уровней структуры Новочеркасской городской профсоюзной организации: первичных профсоюзных организаций и профсоюзных групп.

В течении 2020 года санаторными путёвками (с лечением) воспользовались 12 членов профсоюза. В течении отчетного года членам профсоюза НГОП была предоставлена возможность получения санаторно-курортного обслуживания как, по предлагаемым областной организацией профсоюза санаториям, пансионатам и домам отдыха КВМ и Черноморского побережья, так и самостоятельного выбора места оздоровления.

На основании договоров с Ростовской областной организацией профсоюза санаторными путевками (с лечением) были обеспечены 4 члена профсоюза. Члены профсоюза получили возможность частичного субсидирования путевки на санаторно-курортное обслуживание за счет средств областной программы «Оздоровление».

Члены профсоюза (10 человек), которые самостоятельно приобретали санаторно-курортные путевки, на основании Программы «Оздоровление»

Новочеркасской городской организации, могли получить удешевление стоимости путевки до 4000 рублей по решению первичной профсоюзной организации.

За счет средств НГОП с частичным привлечением личных средств членов профсоюза (578 человек, частично оплачивали поездки самостоятельно, частично из средств профорганизации), работников образования в течении 2020 года НГОП было организовано:

5 коллективные поездки выходного дня:

-поездка в Адыгею (14 человек);

-пос. Новомихайловский, яхт-клуб «Торнадо» (60 человек);

Из них 2 однодневные экскурсии:

-Лого-Парк г. Каменск-Шахтинский (78 человек);

-Ростов-на-Дону, «Прогулка на теплоходе по р. Дон» (40 человек).

1 туристический слет (сентябрь 2020 года) Агролес пойма реки Тузлов, Октябрьский с. район РО (168 человек);

-организовано участие делегации членов профсоюза в Межрегиональном слете молодых учителей «Его величество учитель!» в пос. Лазаревском Краснодарского края с. «Гренада» в марте 2020 г. (5 человек).

4 поездки в театры г. Ростова-на-Дону (213 человек).

6. Основные задачи Новочеркасской городской организации РОО профсоюза работников народного образования и науки на 2021 год.

Новочеркасская городская организация Профсоюза в числе основных задач 2021 тематического Года «Спорт. Здоровье. Долголетие» считает необходимость содействия созданию условий для сохранения здоровья и ведения здорового образа жизни в образовательных организациях, увеличение (по возможности) количества здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных спортивных событий и мероприятий, профилактических акций (в том числе с использованием современных ИКТтехнологий), направленных на популяризацию здорового образа жизни, а также дальнейшее развития Всероссийского движения «Профсоюз – территория здоровья».

В 2021 году остаются актуальными следующие задачи:

- усиление мотивации профсоюзного членства и увеличение численности членов профсоюзов;
- совершенствование и укрепление организационной структуры профсоюза, объединение и укрупнение малочисленных профсоюзных первичных организаций.

Председатель Новочеркасской городской организации РОО профсоюза работников народного образования и науки РФ

Э.В.Дюжева

18.01.2021 г.